

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 19.12.2007)

NAZIONALE	OPERAI					GENNAIO 2009
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						Par. 115
Retribuzione tabellare	6.156,48	6.710,52	7.264,56	7.880,16	8.619,00	7.080,00
Anzianità forfettaria di settore	392,04	412,66	438,36	475,92	492,96	412,66
Ind. contingenza	6.152,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.167,52
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.D.A.R. - ex prot.23/7/1992						
E.D.A.R.	165,12	180,00	194,88	211,32	231,12	189,96
<b>TOTALE "A"</b>	<b>12.990,12</b>	<b>13.594,68</b>	<b>14.206,80</b>	<b>14.901,36</b>	<b>15.689,40</b>	<b>13.974,12</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività retribuite (n.2)	98,84	103,39	107,99	113,22	119,14	106,24
Tridicesima mensilità	1.082,51	1.132,89	1.183,90	1.241,78	1.307,45	1.154,51
Quattordicesima mensilità	1.072,18	1.122,56	1.173,57	1.231,45	1.297,12	1.154,18
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.253,53</b>	<b>2.358,84</b>	<b>2.465,46</b>	<b>2.586,45</b>	<b>2.723,71</b>	<b>2.424,93</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (28,07%)	4.278,89	4.478,15	4.679,90	4.908,83	5.168,58	4.603,21
Inail (3,939%)	600,45	628,41	656,72	688,84	725,29	645,96
<b>TOTALE "C"</b>	<b>4.879,34</b>	<b>5.106,56</b>	<b>5.336,62</b>	<b>5.597,67</b>	<b>5.893,85</b>	<b>5.249,17</b>
Traitamento fine rapporto	1.116,93	1.168,41	1.220,55	1.279,74	1.346,81	1.200,67
Rivalutazione T.F.R. (3,038419%)	101,74	106,43	111,18	116,57	122,68	109,37
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,24	41,26	42,50	44,26	45,14	41,26
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>21.387,90</b>	<b>22.382,18</b>	<b>23.389,12</b>	<b>24.532,06</b>	<b>25.827,60</b>	<b>23.005,52</b>
<b>RETRIB. MENSILE (A-12)</b>	<b>1.082,51</b>	<b>1.132,89</b>	<b>1.183,90</b>	<b>1.241,78</b>	<b>1.307,45</b>	<b>1.184,51</b>
<b>RETRIB. ORARIA (A-12:173)</b>	<b>6,26</b>	<b>6,55</b>	<b>6,84</b>	<b>7,18</b>	<b>7,56</b>	<b>6,73</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>13,53</b>	<b>14,16</b>	<b>14,79</b>	<b>15,52</b>	<b>16,34</b>	<b>14,55</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,51	0,54	0,56	0,59	0,62	0,55
INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)	0,14	0,15	0,15	0,16	0,17	0,15
<b>TOTALE INCIDENZE</b>	<b>0,65</b>	<b>0,69</b>	<b>0,71</b>	<b>0,75</b>	<b>0,79</b>	<b>0,70</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>14,18</b>	<b>14,85</b>	<b>15,50</b>	<b>16,27</b>	<b>17,13</b>	<b>15,25</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (1)</b>	<b>13,90</b>	<b>14,56</b>	<b>15,21</b>	<b>15,97</b>	<b>16,82</b>	<b>14,96</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (1)</b>	<b>13,76</b>	<b>14,42</b>	<b>15,07</b>	<b>15,83</b>	<b>16,67</b>	<b>14,82</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (2)</b>	<b>14,00</b>	<b>14,66</b>	<b>15,33</b>	<b>16,08</b>	<b>16,95</b>	<b>15,07</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (2)</b>	<b>13,82</b>	<b>14,48</b>	<b>15,13</b>	<b>15,90</b>	<b>16,76</b>	<b>14,89</b>

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:	
ferie (22 giorni)	176
festività (12 giorni)	96
festività accorpate (4 giorni)	32
riduzione orario contributivo	40
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort. e malattie (0,5%)	138
Formazione, permessi D.L. ex 426/98 e succ. mod. (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	507
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.581</b>

Nota: il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2008 (art.1 c. 266) e successive modificazioni o per il periodo o le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 266/2005, qualora nella regione si sia sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

ROMA 19 GENNAIO 2009

*[Handwritten signatures and notes]*

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 19.12.2007)

NAZIONALE	IMPIEGATI						GENNAIO 2009
	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	6° liv.	7° liv.	
<b>A-Elementi retributivi annui</b>							
Retribuzione tabellare	6.710,52	7.264,56	7.880,16	8.619,00	10.712,04	12.374,40	13.544,04
scatti biennali (1-5 scatti)	943,74	995,58	1.053,36	1.122,66	1.310,86	1.474,74	1.584,36
Ind. contingenza	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.297,24	6.384,72	6.384,72
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
Indennità di funzione							309,84
E.D.A.R.	180,00	194,88	211,32	231,12	287,28	331,92	363,24
<b>TOTALE "A"</b>	<b>14.125,74</b>	<b>14.764,02</b>	<b>15.478,80</b>	<b>16.319,10</b>	<b>18.739,38</b>	<b>20.689,74</b>	<b>22.310,16</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>							
Festività retribuite (n.2)	105,65	110,37	115,66	121,88	139,79	154,23	166,26
Tredicesima mensilità	1.177,15	1.230,34	1.289,90	1.359,93	1.561,62	1.724,15	1.859,18
Quattordicesima mensilità	1.166,82	1.220,01	1.279,57	1.349,60	1.551,20	1.713,82	1.848,65
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.449,610</b>	<b>2.560,710</b>	<b>2.685,130</b>	<b>2.831,400</b>	<b>3.252,690</b>	<b>3.692,190</b>	<b>3.874,290</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>							
Inps (28,07%)	4.652,70	4.863,05	5.068,62	5.375,55	6.173,17	6.816,94	7.349,98
Inail (0,404%)	66,96	69,99	73,36	77,37	88,85	98,10	105,79
<b>TOTALE "C"</b>	<b>4.719,67</b>	<b>4.933,04</b>	<b>5.172,00</b>	<b>5.452,91</b>	<b>6.262,02</b>	<b>6.914,04</b>	<b>7.455,76</b>
Trattamento fine rapporto	1.214,47	1.268,88	1.329,82	1.401,44	1.607,70	1.774,07	1.912,68
Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)	110,63	116,60	121,14	127,66	146,46	161,61	174,23
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	41,26	42,50	44,26	45,14	50,36	56,50	56,50
Bifateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>22.667,37</b>	<b>23.690,74</b>	<b>24.837,15</b>	<b>26.183,65</b>	<b>30.064,67</b>	<b>33.194,15</b>	<b>35.789,63</b>
<b>RETRIBUZIONE MENSILE (A:12)</b>	<b>1.177,15</b>	<b>1.230,34</b>	<b>1.289,90</b>	<b>1.359,93</b>	<b>1.561,62</b>	<b>1.724,15</b>	<b>1.859,18</b>
<b>RETRIBUZIONE ORARIA (A:12:173)</b>	<b>6,80</b>	<b>7,11</b>	<b>7,46</b>	<b>7,86</b>	<b>9,03</b>	<b>9,97</b>	<b>10,75</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>14,34</b>	<b>14,98</b>	<b>15,71</b>	<b>16,56</b>	<b>19,02</b>	<b>21,00</b>	<b>22,64</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%) (2)	0,56	0,58	0,61	0,64	0,74	0,82	0,85
INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)	0,16	0,16	0,17	0,18	0,20	0,23	0,24
<b>TOTALE INCIDENZE</b>	<b>0,71</b>	<b>0,74</b>	<b>0,78</b>	<b>0,82</b>	<b>0,94</b>	<b>1,05</b>	<b>1,12</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>15,05</b>	<b>15,72</b>	<b>16,49</b>	<b>17,38</b>	<b>19,96</b>	<b>22,05</b>	<b>23,76</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (1)</b>	<b>14,76</b>	<b>15,43</b>	<b>16,18</b>	<b>17,07</b>	<b>19,62</b>	<b>21,68</b>	<b>23,39</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (1)</b>	<b>14,62</b>	<b>15,29</b>	<b>16,04</b>	<b>16,92</b>	<b>19,48</b>	<b>21,54</b>	<b>23,24</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (2)</b>	<b>14,86</b>	<b>15,54</b>	<b>16,31</b>	<b>17,20</b>	<b>19,79</b>	<b>21,85</b>	<b>23,58</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (2)</b>	<b>14,68</b>	<b>15,36</b>	<b>16,12</b>	<b>17,02</b>	<b>19,59</b>	<b>21,68</b>	<b>23,39</b>

Ore annue teoriche 2088

Ore annue mediamente non lavorate così suddivise:

ferie (22 giorni)	176
festività (12 giorni)	96
festività soppressa (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	40
assemblee, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort., maternità (0,2%)	136
formazione, percorsi D.L. ex CNM e succ. norm. (1 giorno)	8
<b>Totale ore non lavorate</b>	<b>507</b>

Ore annue mediamente lavorate 1581

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 265/2005, nelle regioni che hanno sfiorato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

Rotta 196 gennaio 2009

*F. S. Nicotri*  
*P. S. Nicotri*  
*P. S. Nicotri*

# MINISTERO DEL LAVORO DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro - Div. IV

COSTO MEDIO ORARIO, A LIVELLO NAZIONALE, DEL PERSONALE DIPENDENTE DA IMPRESE ESERCENTI SERVIZI DI PULIZIA E SERVIZI INTEGRATI/MULTISERVIZI (CCNL 19.12.2007)

NAZIONALE	OPERAI					GIUGNO 2009
	1° liv.	2° liv.	3° liv.	4° liv.	5° liv.	
<b>A-Elementi retributivi annui</b>						Par. 115
Retribuzione tabellare	6.486,72	7.070,52	7.654,32	8.302,92	9.081,38	7.459,80
Anzianità forfettaria di settore	392,04	412,68	438,38	475,92	492,96	412,68
Ind. contingenza	6.162,52	6.167,52	6.185,04	6.210,00	6.222,36	6.167,52
E.D.R. - ex prot.23/7/1993	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96	123,96
E.D.A.R. - ex prot.23/7/1992						
E.D.A.R.	220,20	240,00	259,80	281,76	308,16	253,32
<b>TOTALE "A"</b>	<b>13.376,44</b>	<b>14.014,68</b>	<b>14.661,48</b>	<b>15.394,56</b>	<b>16.228,80</b>	<b>14.417,28</b>
<b>B-Oneri aggiuntivi</b>						
Festività retribuite (n.2)	101,38	106,16	111,00	116,48	122,70	109,16
Tredicesima mensilità	1.114,62	1.167,89	1.221,79	1.282,88	1.352,40	1.201,44
Quattordicesima mensilità	1.104,29	1.157,56	1.211,46	1.272,55	1.342,07	1.191,11
<b>TOTALE "B"</b>	<b>2.320,30</b>	<b>2.431,61</b>	<b>2.544,25</b>	<b>2.671,91</b>	<b>2.817,17</b>	<b>2.501,71</b>
<b>C-Oneri previd. e assist.</b>						
Inps (28,07%)	4.405,79	4.616,47	4.829,65	5.071,26	5.348,20	4.749,16
Inail (3,939%)	618,26	647,82	677,73	711,84	750,22	666,44
<b>TOTALE "C"</b>	<b>5.024,05</b>	<b>5.264,29</b>	<b>5.507,38</b>	<b>5.782,90</b>	<b>6.098,42</b>	<b>5.415,60</b>
Trattamento fine rapporto	1.146,34	1.200,47	1.255,25	1.317,39	1.387,99	1.234,49
Rivalutazione T.F.R. (3,036419%)	104,42	109,35	114,34	120,00	126,44	112,45
Fondo di Previdenza complementare (adesione al 35%)	40,24	41,26	42,50	44,26	45,14	41,26
Bilateralità	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00	6,00
<b>COSTO MEDIO ANNUO</b>	<b>22.016,79</b>	<b>23.067,66</b>	<b>24.131,21</b>	<b>25.337,02</b>	<b>26.707,95</b>	<b>23.728,79</b>
<b>RETRIB. MENSILE (A-12)</b>	<b>1.114,62</b>	<b>1.167,89</b>	<b>1.221,79</b>	<b>1.282,88</b>	<b>1.352,40</b>	<b>1.201,44</b>
<b>RETRIB. ORARIA (A-12:173)</b>	<b>6,44</b>	<b>6,75</b>	<b>7,06</b>	<b>7,42</b>	<b>7,82</b>	<b>6,94</b>
<b>COSTO MEDIO ORARIO</b>	<b>13,93</b>	<b>14,59</b>	<b>15,20</b>	<b>16,03</b>	<b>16,89</b>	<b>15,01</b>
INCIDENZA IRAP (3,9%)	0,53	0,55	0,58	0,61	0,64	0,57
INCIDENZA IRES (27,5% di IRAP)	0,15	0,15	0,16	0,17	0,18	0,16
<b>TOTALE INCIDENZE</b>	<b>0,68</b>	<b>0,70</b>	<b>0,74</b>	<b>0,78</b>	<b>0,82</b>	<b>0,73</b>
<b>TOTALE COSTO MEDIO ORARIO (lavoratori a t.d.)</b>	<b>14,61</b>	<b>15,29</b>	<b>16,00</b>	<b>16,81</b>	<b>17,71</b>	<b>15,74</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (1)</b>	<b>14,33</b>	<b>15,01</b>	<b>15,71</b>	<b>16,50</b>	<b>17,39</b>	<b>15,44</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (1)</b>	<b>14,17</b>	<b>14,86</b>	<b>15,55</b>	<b>16,36</b>	<b>17,25</b>	<b>15,29</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (centro-nord) (2)</b>	<b>14,41</b>	<b>15,11</b>	<b>15,81</b>	<b>16,62</b>	<b>17,53</b>	<b>15,56</b>
<b>TOTALE COSTO M. ORARIO (sud e isole) (2)</b>	<b>14,24</b>	<b>14,93</b>	<b>15,63</b>	<b>16,44</b>	<b>17,34</b>	<b>15,37</b>

Ore annue teoriche	2.088
Ore annue mediamente non lavorate (con iudiziarie)	
ferie (22 giorni)	176
festività (12 giorni)	96
festività sopresse (4 giorni)	32
riduzione orario contrattuale	40
assenso, permessi sindacali (0,5%)	10
diritto allo studio (0,45%)	9
malattia, infort. maternità (6,5%)	136
Formazione, permessi D.L. n° 625/04 a scatti (1 giorno)	8
Totale ore non lavorate	507
<b>Ore annue mediamente lavorate</b>	<b>1.581</b>

Nota: Il costo annuo minimo aziendale della sicurezza (D.P.I., visite mediche, ecc) è di 150,00 euro per lavoratore (L.123/2007).

(1) Per i lavoratori a cui viene applicata la legge 296/2006 (art.1 c. 266) e successive modificazioni e per il periodo e le quantità dovute.

(2) Ai sensi della legge 256/2005, qualora nella regione si sia sforato il tetto della spesa sanitaria, l'aliquota IRAP è aumentata dell'1%.

*ROMA 19 GENNAIO 2009*  
*Wesley Profico*  
*Palombi*  
*Ponzi*

